

INTERVIEW D' ARNAUD CHAUMONT

DIRECTEUR FORMATION INITIALE



Quel bilan tirez-vous de l'année écoulée ?

— En 2022, la direction Formation initiale a été rattachée au secrétaire général et s'est structurée autour de trois pôles : un pôle Conception de projets, un autre Digital Learning, et enfin, un nouveau pôle Coordination terrain. Cette direction s'est par ailleurs étoffée et sept nouveaux collaborateurs nous ont rejoints (soit une augmentation de l'effectif de plus de 40 %). Pour mieux répondre aux demandes de nos partenaires en formation initiale, nous avons également optimisé notre présence sur le terrain. Enfin, nous avons développé des partenariats de grande

ampleur (notamment avec l'Afpa, (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) afin de mieux intégrer les enjeux de la prévention dans les formations destinées à nos trois publics entrants que sont les jeunes (en formation initiale professionnelle et supérieure), les intérimaires et les nouveaux dirigeants.

Quelles sont vos priorités pour 2023 ?

— Nous comptons capitaliser sur l'organisation mise en place et monter en puissance. Cela veut dire démarrer nos actions avec nos nouveaux partenaires, et en chercher d'autres (notamment pour mieux répondre aux besoins des intérimaires). Nous tirerons aussi le bilan de notre action « 100 minutes pour la vie » qui a particulièrement bien fonctionné cette année. En 2022, nous avons également mené un important travail d'état des lieux concernant les nouveaux dirigeants : nous comptons exploiter les résultats de cette étude et les transformer en actions concrètes. De façon générale, notre objectif est de consolider nos actions auprès de tous les entrants dans la profession qui, par définition, constituent un public particulièrement fragile.